

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和5年10月12日

東員町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状		備考
1	新規採用者数に占める女性の割合	別表1		R5年度採用
2	採用試験申込者(競争試験)に占める女性の割合	別表2		R5年度採用
3	職員の女性割合	57.0%		R5.4.1時点
4	継続勤務年数の男女差	男性	19.8年	R5.4.1時点
		女性	10.7年	
5	男女別の育児休業取得率	男性	0%	R4年度実績
		女性	100%	
6	男性の育児参加休暇等取得率	100.0%		R4年度実績
7	超過勤務の状況(1人あたりの時間外勤務時間数)	10.2時間/月		R4年度実績
8	年次有給休暇等取得率(1人あたりの取得日数)	12.7日/年		R4年実績
9	管理職の女性割合	22.9%		R5.4.1時点
10	各役職段階の職員の女性割合	課長級	6.9%	R5.4.1時点
		課長補佐級	33.3%	
		係長級	27.3%	

【別表1】

新規採用者数に占める女性の割合(R5年度採用)

職種	採用者数	内、女性	女性比率
事務職	5	4	80.0%
保健師	1	1	100.0%
栄養士	1	1	100.0%
保育士・幼稚園教諭	3	2	66.7%
合計	10	8	80.0%

【別表2】

採用試験申込者(競争試験)に占める女性の割合(R5年度採用)

職種	申込者数	内、女性	女性比率
事務職	53	27	50.9%
保健師	2	2	100.0%
栄養士	6	6	100.0%
保育士・幼稚園教諭	8	7	87.5%
合計	69	42	60.9%