

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和6年10月24日

東員町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状		備考
1	新規採用者数に占める女性の割合	別表1		令和6年度採用
2	採用試験申込者(競争試験)に占める女性の割合	別表2		令和6年度採用
3	職員の女性割合	57.3%		令和6年4月1日時点
4	継続勤務年数の男女差	男性	19.9年	令和6年4月1日時点
		女性	11.3年	
5	男女別の育児休業取得率	男性	100%	令和5年度実績
		女性	100%	
6	男性の育児参加休暇等取得率	100.0%		令和5年度実績
7	超過勤務の状況(1人あたりの時間外勤務時間数)	8.4時間/月		令和5年度実績
8	年次有給休暇等取得率(1人あたりの取得日数)	14.3日/年		令和5年実績
9	管理職の女性割合	29.6%		令和6年4月1日時点
10	各役職段階の職員の女性割合	課長級	7.4%	令和6年4月1日時点
		課長補佐級	33.3%	
		係長級	12.5%	

【別表1】

新規採用者数に占める女性の割合(令和6年度採用)

職種	採用者数	内、女性	女性比率
事務職	5	2	40.0%
保健師	1	1	100.0%
保育士・幼稚園教諭	3	3	100.0%
合計	9	6	66.7%

【別表2】

採用試験申込者(競争試験)に占める女性の割合(令和6年度採用)

職種	申込者数	内、女性	女性比率
事務職	52	17	32.7%
保健師	3	3	100.0%
保育士・幼稚園教諭	14	14	100.0%
合計	69	34	49.3%