

東員第二中学校いじめ防止基本方針



令和7年度
員弁郡東員町立東員第二中学校

はじめに

いじめは、いじめ防止対策推進法（平成25年法律第71号。以下「法」という。）第1条に、「いじめを受けた児童生徒等の教育を受ける権利を著しく侵害し、その心身の健全な成長及び人格の形成に重大な影響を与えるのみならず、その生命又は身体に重大な危険を生じさせるおそれのあるもの」とあるように、決して許される行為ではない。

いじめられている子どもがいた場合には最後まで守り抜き、いじめをしている子どもにはその行為を許さず、毅然として指導していく必要がある。

いじめを防止するためには、学校のみならず保護者・地域住民と、子どものいじめに関する課題意識を共有し、自己の役割を認識するとともに、子ども自らも安心して豊かな社会や集団を築く推進者であることを自覚し、いじめを許さない風土づくりを進めていかなければならない。

そこで、本校は、「法」第13条の規定及び国のいじめの防止等のための基本的な方針（以下「国の基本方針」という。）及び三重県いじめ防止基本方針、東員町子どもの権利条例を参酌し、いじめの防止等のための対策を総合的かつ効果的に推進するために「東員第二中学校いじめ防止基本方針」（以下「東員第二中学校基本方針」という。）を策定することとする。

この「東員第二中学校基本方針」では、「法」が規定するいじめの防止等の組織的な取組を学校のみならず保護者・地域住民と共に円滑に進めていくこととし、

第1章 いじめの定義といじめに対する本校の基本的な考え方

第2章 いじめ問題に取り組むための校内組織

第3章 いじめの防止等の対策のための具体的な取り組み

（1）いじめの未然防止のための取り組み

（2）いじめの早期発見のための取り組み

（3）いじめの早期解決にむけての取り組み

について定めた。

※参考資料

「いじめが起こった場合のフロー図」、「東員第二中学校いじめ防止対策年間計画」

目次

第1章 いじめの定義といじめに対する本校の基本的な考え方・・・・・・・・・・ P 3～4

- 1 いじめの定義といじめの様態
- 2 いじめの理解
- 3 東員第二中学校としていじめ問題についての基本的な考え方
 - (1) 学校としての基本理念と責務
 - (2) 子ども自身として
 - (3) 保護者として
 - (4) 地域住民として
- 4 いじめ解消の要件

第2章 いじめ問題に取り組むための組織・・・・・・・・・・ P 5

- 1 組織の名称
- 2 構成員
- 3 組織の構成
- 4 組織の役割

第3章 いじめの防止等のために学校が実施する具体的な取組・・・・・・・・ P 5～7

- 1 いじめの未然防止のための具体的な取り組み
- 2 いじめの早期発見のための具体的な取り組み
- 3 いじめの早期解決のための取り組み

第4章 重大事態への対処・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P 7

- 1 重大事態とは
- 2 重大事態への対処

参考資料・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P 8～9

いじめが起こった場合のフロー図

東員第二中学校いじめ防止対策年間計画

1 いじめの定義といじめの様態

いじめの定義（法第2条）

いじめとは、「児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であつて、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているもの」をいう。

※個々の行為が「いじめ」に当たるか否かの判断は、表面的・形式的にすることなく、いじめられた児童等の立場に立つことが必要である。

※児童等とは、学校に在籍する児童又は生徒をいう。

※個々の行為が「いじめ」に当たるか否かは、表面的・形式的にすることなく、いじめられた児童生徒の立場に立って判断する。

※けんかやふざけ合いであっても、背景事情を調査し、児童生徒の感じる被害性に着目して判断する。

いじめの様態

いじめの様態として次の9つに整理する。

- 冷やかしかからかい、悪口や脅し文句、いやなことを言われる。
- 仲間はずれ、集団による無視をされる。
- 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする。
- ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする。
- 金品をたかられる。
- 金品を隠されたり、ぬすまれたり、ものをこわされたり、捨てられたりする。
- いやなことや恥ずかしいこと、危険なことをされたりする。
- パソコンや携帯電話、通信ができる携帯ゲーム機器などで、誹謗中傷やいやなことをされる。

2 いじめの理解

いじめは、いじめを受けた生徒等の教育を受ける権利を著しく侵害し、その心身の健全な成長及び人格の形成に重大な影響を与えるのみならず、その生命又は身体に重大な危険を生じさせるおそれがある。

本校では、すべての教職員が、「いじめは、決して許されないものである」「いじめは、どの学校・どの学級にでも起こりうるものである」「いじめはすべての生徒等に関する問題であり、無関係ですむ生徒等はいない」という基本認識のもと、全教育活動を行う。

3 東員第二中学校としてのいじめ問題についての基本的な考え方

子どものいじめを防止するために、社会全体がいじめの起こらない風土づくりに努めなければならない。また、いじめを察知した場合には、適切に指導することが重要である。その実行のために、地域社会全体で子どもの健やかな成長を支え、見守る役割を果

たす必要がある。

(1) 学校としての基本理念と責務

人権を「人々が共存と自由を確保し、それぞれの幸福を追求する権利」と捉え、いじめは人間の尊厳にもとづいて各人が持っている権利（人権）を奪う許しがたい行動であるという認識のもと、「自分の人権を守り、他者の人権を守るための実践行動」のできる生徒等の育成を図っている（人権教育・道徳教育・命の学習など全教育活動を通じて）。その基本理念のもと、いじめ対策に対する役割と責任を自覚し、主体的にいじめの防止及び解決を図るために、以下のことを大切にして取り組む。

- ①すべての子どもは、かけがえのない存在であることを認識する。
- ②いじめは決して許されない行為であることを知識・理解にとどめず、実践できる生徒を育成する。
- ③すべての生徒がいじめを行わず、他の生徒等に対して行われるいじめを認識しながらこれを放置しない学校環境づくり行う。
- ④安心して学習、その他の活動に取り組むことができるよう、学校内外を問わずいじめが行われないようにする。
- ⑤子どもが主体となっていじめのない子ども社会を形成するという意識を育むため、子どもの発達段階に応じて、いじめを防止する取り組みが実践できるよう指導・支援する。
- ⑥いじめを絶対に許さないこと、いじめられている子どもを守り抜くことを表明すると共に、いじめが繰り返されないように組織的に見守る活動を行う。
- ⑦いじめ防止等の対策は、いじめを受けた生徒の生命・心身を保護することが特に重要であることを認識する。
- ⑧生徒等一人ひとりの自己肯定感・自己有能感を育む教育活動を推進しなければならない。
- ⑨相談窓口を明示するとともに、子どもに対して定期的なアンケートなどを実施するなど、学校の組織をあげて子ども一人一人の状況を把握する。
- ⑩学校・保護者・地域住民などが連携し、いじめの問題を克服することをめざさなければならない。

【(3) (4) に保護者・地域住民に学校がのぞむいじめ防止のための役割を記載】

(2) 子ども自身として

- ①自己の夢を実現するため、何事にも一生懸命取り組むと共に、他者に対しては、思いやりの心を持ち、自らが主体的にいじめのない環境（風土）づくりに努める。
- ②自分の大切さとともに他の人の大切さを認めることができるようになりそれが、様々な場面で具体的な態度や行動に表すことができる。
- ③周囲にいじめがあると認識したときは、当事者に声をかけることや周囲に積極的に相談する。

(3) 保護者として

- ①どの子どもも、いじめの加害者にも被害者にもなりうることを意識し、いじめをしないように規範意識やモラルを教育する。
- ②日頃からいじめ被害などの悩みがあった場合には、周囲の大人に相談するように言うておく。
- ③子どものいじめ防止をするために、学校や地域の人など子どもを見守っている大人との情報交換に努めるとともに、根絶をめざし、お互いに補完し合いながら協働して取り組む。
- ④いじめを発見し、または、いじめのおそれがあると思われるときは、速やかに学校や関係機関に相談又は連絡する。

(4) 地域住民として

- ①子どもの成長、生活に関心をもち、いじめの兆候が感じ取れるときには、関係する保護者、学校、関係機関などに積極的に情報の影響をするとともに、連携していじめの防止に努める。

②地域行事などに、子どもが主体性をもって参加できるよう配慮する。

4 いじめ解消の要件

いじめが「解消している」状態とは、少なくとも次の2つの要件が満たされている必要がある。ただし、要件が満たされている場合も、必要に応じて他の事情も勘案して判断する。

(1) いじめに係る行為の解消

被害者に対する行為が止んでいる状態が、相当の期間（3か月を目安）継続していること。

(2) 被害者が心身の苦痛を受けていないこと

被害者本人及びその保護者に対し、心身の苦痛を感じていないかどうかを面談等により確認する。

第2章 いじめ問題に取り組むための組織

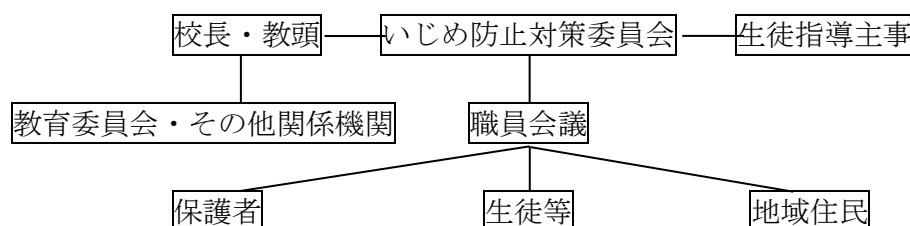
1 校内組織

(1) 組織の名称 いじめ防止対策委員会

(2) 構成員 校長、教頭、生徒指導主事、学年主任、道徳・人権教育推進教員、養護教諭（必要に応じて）特別支援コーディネーター、スクールカウンセラー

※対応にあたっては、事案ごとに担任などの関係教職員を加える。

(3) 組織の構成



(4) 組織の役割

- いじめ防止対策委員会は生徒の問題行動などにかかる情報の共有、いじめ防止等にかかる取り組み方針の企画立案などのために定期的に委員会を行うとともに、いじめ事案発生時には緊急会議を開いて対応を協議する等、学校が組織的にいじめに取り組むに当たって中核となる役割を担う。
- いじめ防止にかかる計画の作成・実行・検証・修正を行う。
- 日頃からいじめ問題など、生徒指導上の課題に対して組織的に対応するため、協力体制を確立し、平素からいじめ防止などの対応のあり方について、すべての教職員で共通理解を図る研修を企画・運営する。
- 把握したいじめ事案について、「事実確認」「指導方針」「具体的な取り組み」により、早期の解決を図る。
- いじめの事実を明確にするための調査を実施し、集約及び整理をして、生徒及び保護者、教育委員会に報告する。
- いじめ問題などの関する指導記録を保存し、生徒の進学・進級、転学にあたって、適切に引き継ぐ。
- 解決を図るために、教育委員会に継続的に報告するとともに、指導・助言を受ける。

2 東員町組織

(1) 東員町いじめ問題対策連絡協議会

東員町教育委員会は実情に応じ、法に基づき、設置する。協議会には専門的な知識及び経験を有する第三者等の参加を図る。

(2) 東員町いじめ問題調査委員会

法に基づき、教育委員会の附属機関として設置する。重大事態に対し、適切に対処し、かつ、事実関係を明確にするための調査結果を、いじめを受けた子ども及びその保護者に提供する。

(3) 東員町いじめ問題調査結果審議委員会

法に基づき、町長はいじめを受けた子ども及びその保護者からの救済の申し立てを適切かつ速やかに処理するため、必要があると認めるときに設置する。委員は法令、医療、心理、福祉、子どもの人権、教育等に関して知識や経験のある者のうちから町長が任命し、又は委嘱する。

なお、連絡協議会・調査委員会に関し必要な事項は教育委員会が別に定め、審議委員会は町長が別に定める。

第3章 いじめの防止等のために学校が実施する具体的な取組

1 学校が実施すべき施策

- (1) 学校基本方針に基づく取組の実施状況を学校評価項目に位置づけ、達成目標を設定し、学校評価において目標の達成状況を評価する。
- (2) 学校基本方針について、各学校のホームページへの掲載その他の方法により、保護者や地域住民が内容を容易に確認できるような措置を講ずるとともに、必ず入学時・各年度の開始時に児童生徒、保護者等に説明する。
- (3) いじめの防止等のための具体的な指導内容のプログラム化を、人権教育や集団づくりの取り組み生かしながら図る。
- (4) 児童生徒が自主的にいじめ問題について考え、議論すること等のいじめの防止に資する活動に取り組む。

2 いじめの未然防止のための具体的な取り組み

- (1) いじめを許さない雰囲気の醸成
 - 生徒の豊かな情操と道徳心を培うために、道徳教育・人権教育及び体験活動、読書活動の充実
 - 仲間づくりの推進、友だちと一緒に楽しむ行事や活動の充実
 - わかる授業づくりと規律正しい生活態度の定着をめざす指導
 - 生徒会活動・全校集会を通じて、生徒が主体となって安心・安全な学校・学級づくり
 - 情報モラル教育の推進
- (2) 社会性やコミュニケーション能力の育成
 - ソーシャルスキルトレーニングの授業を実施し、社会性の育成
 - 勤労体験学習などを通し、感謝の念や思いやりの心の育成
 - 幼稚園児（保育園児）との交流会（第2または3学年）
 - PTA・地域の方々などと協力し、あいさつを交わすことができる東員二中校区の形成
 - 多くの人と接する機会を持ち、コミュニケーション能力を育成するために、ゲストティーチャー、学校ボランティアなどの来校を促し、開かれた学校づくり

を計画・実行

- (3) 基本的信頼感・自己肯定感・自己有能感の育成
 - 友だちのいいところを見つける「心の目」の育成を図り、帰りの会などで交流する機会の定着→（子どもと子ども）
 - すばらしい言動に対して、適切な評価
 - 学校だより・学級だよりなどを通して、すばらしい言動を広める啓発活動
 - 基本的生活習慣を確立し、親子での会話・体験活動の充実を図るように啓発
- (4) 生徒自らがいじめについて学ぶ自主的な取り組み
 - 生徒会が中心となり、「学校で気になること」を各学級で聞き、安心・安全な学校づくり
 - 子どもの権利条例などについて学び、自主的に人権学習を行い、いじめ防止の大切さを学習
- (5) 教職員の研修体制
 - いじめ防止対策委員会が中心となり、いじめの未然防止・早期発見・早期解決・重大事態への対応などの研修会の開催
 - 朝の打ち合わせや職員会などで、子どもの姿の交流の時間を確保。
 - 定期的に、「子どもの姿」交流会で気になる生徒の交流
 - 年3回調査の学校満足度調査（Q-U調査）及び9月実施の県統一いじめ調査の結果を活用し、全校で支援を要する生徒について共通理解し、全教職員で声をかけたり、支援が必要なときは誰もが丁寧に対応できたりする研修体制の確立
 - スクールカウンセラーによる、カウンセリングマインドの研修会の開催
 - 幼稚園・保育園・小学校などの隣接する諸学校と連携し、いじめについての情報交換
 - 県教育委員会・町教育委員会や町教育研究の会などが開催する研修会に主体的に参加

3 いじめの早期発見のための具体的な取り組み

- (1) 日常的な取り組み
 - 困ったことが話せる学級づくり、学校づくり
 - 生徒の変化やサインに気づくために、生徒との対話や観察の実施
 - 日常的に生活ノート（連絡帳や日記）を活用して、相談するとよいことを周知
 - 校舎巡回を日常的に行い、子どもたちの様子の情報交換
 - 教職員の情報共有体制づくりを行い、朝の打ち合わせ・職員会などで交流
 - 保護者が相談しやすいように、窓口を担当または教頭が相談にのることを保護者に明示・実施
 - 学校裏サイトなどの掲示板の観察
- (2) 定期的な取り組み
 - 学校満足度調査（Q-U調査）を活用した学級づくりと個別の支援
 - 生徒会による学校・学級で気になることの交流・改善への向けての取り組み
 - スクールカウンセラーによるカウンセリングを生徒・保護者に周知
 - 町教育相談や町発達支援室などの活用が可能なことを保護者に周知
 - 情報モラルの学習会を生徒だけでなく、保護者と共に実施
 - ネット検定等の実施と検定の結果を踏まえた指導の実施

4 いじめの早期解決に向けての取り組み

- (1) いじめを発見、通報を受けた場合は、一部の教職員で抱え込まず、速やかに管理職及びいじめ防止対策委員会に報告
- (2) 被害児童を全面的に支え、守る姿勢で対応
- (3) 学校は、「いじめ」という言葉を使わずに指導するなど、柔軟な対応による対処も可能である。

- (4) 被害児童からの聞き取り及び保護者への報告を行い、保護者とともに解決を図る。
- (5) 加害児童からの聞き取り及び保護者への報告を行い、相手への謝罪を含め保護者とともに解決を図る。
- (6) 周囲の児童からの聞き取りとともに、観衆的・傍観的立場に立つことが、いじめの助長につながることにについて、学級、学年、学校全体に指導。
- (7) 東員町教育委員会に第1報をいれるとともに、対応策について継続的に指導・助言を受ける。
- (8) 犯罪行為として扱う必要のある事案については、早期に警察に相談し、連携して対応する。

第4章 重大事態発生時の対処

1 重大事態とは（いじめ防止対策推進法第28条）

下記の重大事態が発生した場合には、直ちに教育委員会に報告するとともに、調査を実施する。また、当該児童生徒及びその保護者に対し、調査に係る事実関係等の必要な情報を適切に提供する。

- (1) いじめにより当校に在籍する生徒の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき。
 - ① 児童生徒が自殺を企図した場合
 - ② 身体に重大な障害を負った場合
 - ③ 金品等に重大な被害を被った場合
 - ④ 精神性の疾患を発症した場合 等を想定している。
- (2) いじめにより当校に在籍する児童生徒が相当の期間学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき。

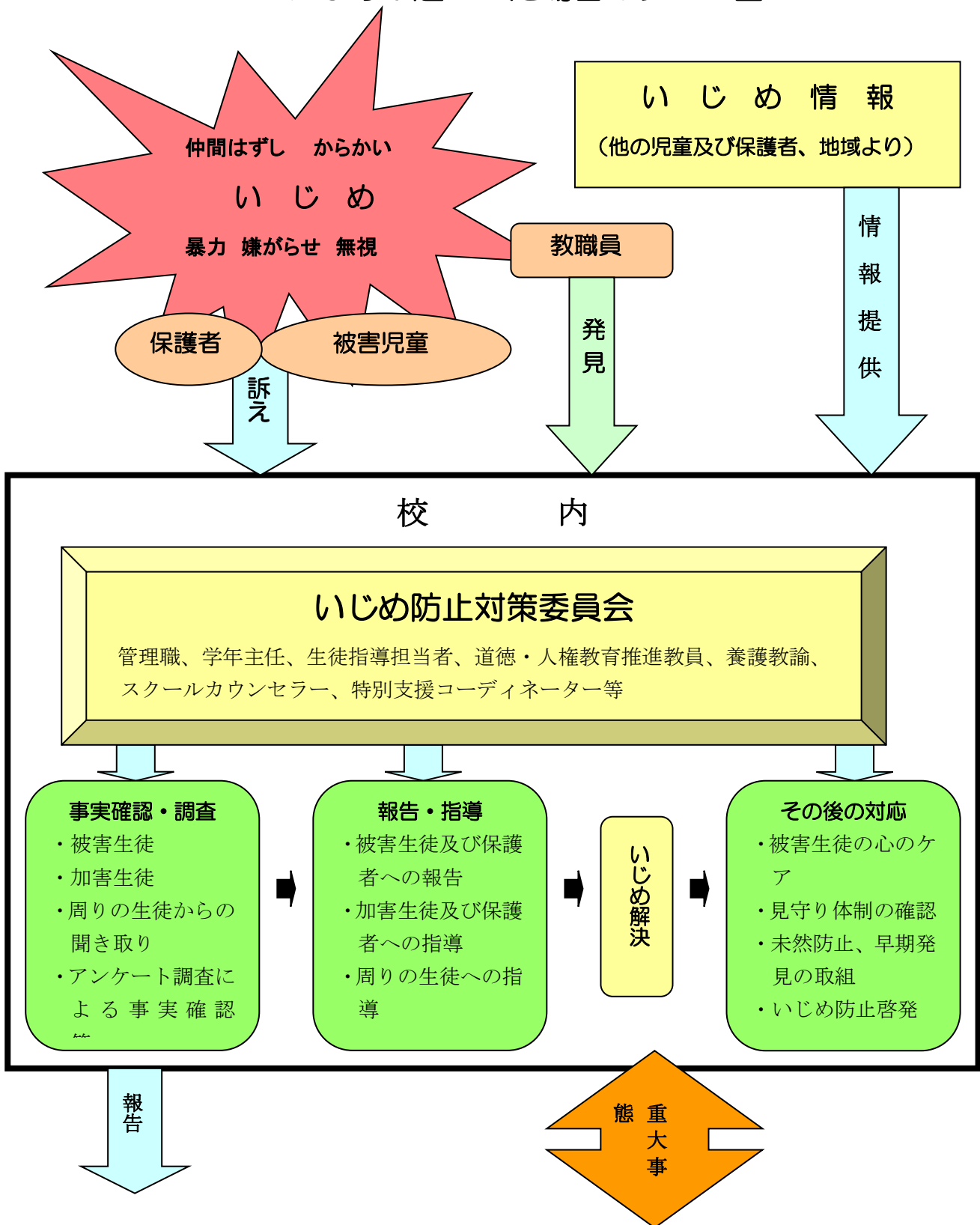
2 重大事態への対処（いじめ防止対策推進法第28条）

- (1) いじめの発見・通報を受けた場合には、一部の教員で抱え込まず、「いじめ防止対策委員会」を中核として速やかに対応し、被害児童生徒を守り通すとともに、加害児童生徒に対しては、当該児童生徒の人格の成長を旨とする教育的配慮のもと、毅然とした態度で指導する。
- (2) 被害児童生徒に対しては事情や心情を聴取し、児童生徒の状態に合わせた継続的なケアを行う。加害児童生徒に対しては、事情や心情を聴取し、再発防止に向けて適切に指導するとともに、児童生徒の状態に応じた継続的な指導及び支援を行うことが必要である。
- (3) これらの対応について、教職員全員の共通理解、保護者の協力、関係機関・専門機関と連携して取り組む。
- (4) 「いじめ」が暴行や傷害等犯罪行為にあたると認められる場合や、児童生徒の生命、身体または財産に重大な被害が生じる場合などは、直ちに警察に通報して、被害児童生徒を守る。その際は、学校での適切な指導や支援を行い、被害者の意向にも配慮した上で、警察と相談して対応する。
- (5) 東員町教育委員会との十分な協議のうえ、児童生徒等に関して、加害児童生徒等に対する出席停止措置の活用や、いじめられた児童生徒の就学校の指定の変更や区域外就学等、いじめられた児童生徒の支援のための弾力的な対応を検討する等、重大事態の場合は、被害者・加害者共に社会人として健全な育成をはかることができるように配慮・対処を行う。

学校いじめ防止基本方針の更新、見直し

本基本方針は、国や県、町からの指導や情報提供、他校との実践交流、自らの点検・評価などにより、継続的に見直しを図り、年度毎に更新していくものとする。

いじめが起こった場合のフロー図



東員町教育委員会

- ・学校教育課
 - ・地域福祉課（発達支援室） 等
- ※学識経験者・弁護士・カウンセラー
三重県教育委員会生徒指導課の指導を仰ぐ

- ・ 東員町いじめ問題対策連絡協議会
- ・ 東員町いじめ問題調査委員会
- ・ 東員町いじめ問題調査結果審議委員会

令和7年度 東員第二中学校いじめ防止対策年間計画			
□：教師の活動○：児童生徒の活動 ◇：保護者の活動			
学期	月	指導のポイント	
一学期	4	□学校間・学年間の情報の交換及び指導要録の引き継ぎ □指導方針及び指導計画などの策定と共通理解 【いじめ防止対策委員会・職員会】 □○学級開き（人間関係づくり・学級のルールづくり） 【始業式・学級活動】 □◇保護者へ「いじめ防止対策」に向けた啓発 【PTA総会】	・いじめの被害者・加害者の関係を確実に引き継ぐ ・全校体制で指導するためにも配慮の必要な生徒の共通理解を図る。 ・ソーシャルスキルトレーニングの実施 ・学校がいじめ問題について本気で取り組む姿勢を生徒や保護者に示す。
		○Q-U調査 【学級活動】□○カウンセリング教育相談 開始 □学級経営方針の研修会 □○修学旅行を通したより良い集団づくり □○校外学習を通したより良い集団づくり（1，2年：春が秋実施）	・Q-U調査の実施時期に配慮する。
		○学校生活アンケート実施 □Q-U調査の分析と共通理解 □カウンセラーによる研修会 □◇家庭訪問	・6月は生徒の人間関係に変化が現れやすい時期である。 ・学級の課題・学校の課題を教師と児童が共有し、今後の活動に生かしていく
		□○1学期のふり回り 【学年・学級活動】 □1学期の生徒指導のふり 【職員会議】 □夏休み中の生活についての指導	・1学期のふりかえる中で、いじめ防止対策の点検を行う。 ・1学期のふり回り、生徒指導上の課題を教師間で共有し、次学期につなげる。
		□いじめや教育相談に係る研修会への参加 【夏季研修会等】 □2学期の生徒指導につい 【校内研修会】	・各研修会でいじめや教育相談などについて研修を深め、今後の指導に生かしていく。
	9	□夏休み明け児童生徒の様子把握 □○カウンセリング教育相談 開始 □○いじめ調査〈県統一調査〉の実施 □○学校行事（体育祭）を通した人間関係づくり	・夏休み明け、児童の様子に注意する（保護者との連携） ・行事に向けて活動中の生徒の様子に十分気を配る。
		□Q-U調査の実施と活用 【学級活動】	・体育祭後は生徒が落ち着かないこともある。生徒の様子に注意する。（サインがあったら、教職員で共有・対応）
		□○いじめ防止啓発月間 【生徒会活動】 ○学級見直し 【学級活動】 ○人権フォーラムへの参加と全校への報告 □Q-Uの分析 ◇保護者アンケートの実施 □○校外学習を通してより良い集団づくり（1，2年：春が秋実施）	・生徒が主体となって、いじめ防止に向けた取り組みを進める。 ・学級の課題を教師と生徒が共有し、今後の活動に生かしていく。
		□○「人権週間」の取組 【学年・学級活動】 □○2学期のふり回り・がんばったこと 【学年・学級活動】 □2学期の生徒指導のふり 【職員会議】	・2学期の活動をふり返るなかで、いじめ防止対策の点検を行う。 ・2学期のふり回り、生徒指導上の課題を教師間で共有し、次学期につなげる。
		□冬休み明け生徒の様子把握 □○カウンセリング教育相談 開始 □○いじめ調査（Q-U）の実施と活用 □○入学説明会 【学級活動】	・冬休み明け、生徒の様子に注意する（保護者との連携） ・様子の変化については教師間で共通理解を図る。
三学期	2	○話し合い活動（学級のまともに向けて） □○合唱祭、卒業生を送る会を通してより良い集団づくり 【学年・学級活動】 □学校自己評価・学級経営方針の評価・次年度への改善事項の確認	・新年度の学級編成に向け、人間関係に不安を感じ訴えてくる生徒の声を拾う ・来年度に向けて、新入生の人間関係を引き継ぐ
		□○話し合い活動（1年間を振り返って） □指導要録の整理・進級する学年への資料の作成 □指導方針及び指導計画の点検と申し送り □小中学連絡会の実施・引き継ぎ □いじめ防止基本方針の評価・見直し	・いじめに関する情報を確実に引き継ぐための資料を準備する ・教師による教育活動の反省を参考に次年度に向け指導の準備を始める ・いじめをはじめ、問題行動についてふり回りを行う。